

***“Aportes y Retenciones
basados en el nuevo
Subsistema de Seguridad Social,
así como en otras leyes, etc.”***

ORGANO RECTOR

SUPERINTENDENCIA

TESORERIA

A NIVEL INSTITUCIONAL

SALUD

VIVIENDA

PREVISION

SALUD

VIVIENDA
G.O.38.182
09/05/ 05

ADULTO

PENSIONES

EMPLEO
G.O 38.281
27/09/05

LOPCYMAT
G.O.38.236
26/07/05

A NIVEL NORMATIVO

SPNS

BNVH

INAGER

INP

INEM

INPSASEL

A NIVEL OPERATIVO

Sub Sistemas del Régimen de Seguridad Social

•(INPSASEL Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales)

Workforce C.A. "Alternativas y Soluciones en Recursos Humanos"

www.workforce.com.ve / Tlf. 0212.2399282 / Fax. 0212.2386028

Nuevas leyes / impacto en las Empresas / Organizaciones

- LOPCYMAT.
- Ley de Empleo.
- Ley de Vivienda y Hábitat.
- Reforma Parcial del RLOT.
- Ley de Alimentación al Trabajador / Reglamento.
- Decreto Salario Mínimo.
- Solvencia Laboral.
- Decretos de Inamovilidad laboral.
- Lactancia Materna.
- Prorroga Inamovilidad laboral.

Otras Leyes, reglamentos y/o resoluciones

- Ley Servicio Social Integral.
- Ley para la Integración de Personas con Incapacidad.
- Ley de Salud.
- Ley de Pensiones.
- Solvencia Ambiental.

Unidad Tributaria

La Unidad Tributaria

2004 – Bs. 24.700

2005 – Bs. 29.400

2006 – Bs. 33.600

2007 – Bs. 38.600 (*)

(*) Estimada en base a Inflación proyectada

LOPCYMAT 26/07/2005

G.O. 38236



- Las cotizaciones son a cargo exclusivo del empleador y pueden ir desde el 0,75% al 10%.
- Los Riesgos están clasificados en una escala que va del 14 al 186 y por cada clase se establece un mínimo, un promedio y un máximo.

| Clase | Mínimo | Promedio | Máximo |
|-------|--------|----------|--------|
| I | 14 | 21 | 28 |
| II | 21 | 35 | 49 |
| III | 35 | 64 | 93 |
| IV | 64 | 93 | 122 |
| V | 93 | 102 | 186 |

Método de Calculo

Total salarios (Mensual) : Bs. 50.000.000,00

Grado de Riesgo aplicado a esa empresa: 93

Factor Constante: 5,375

Divisor: 10.000

$$\frac{(\text{Bs. } 50.000.000,00 \times 93) \times 5,375}{10.000} = \text{Bs. } 2.499.375,00$$



| Clase | Mínimo | Promedio | Máximo |
|-------|--------|----------|--------|
| I | 14 | 21 | 28 |
| II | 21 | 35 | 49 |
| III | 35 | 64 | 93 |
| IV | 64 | 93 | 122 |
| V | 93 | 102 | 186 |

Régimen Prestacional de Empleo

27/09/2005

G.O. 38.281

Crea el *Instituto Nacional de Empleo (INEM)*.

El INEM, sustituirá las funciones del IVSS en materia del Paro Forzoso, además de reemplazar las oficinas de las *Agencias de Empleo Publicas dependientes del MINTRA*



Tasa de Cotización al régimen Art.46:

La ley establece un aporte del 2,50% del salario normal del trabajador o aprendiz devengado en el mes inmediatamente anterior a aquel en que se causo.

El empleador aporta el 80% de esa cantidad o el 2,00%.
El trabajador el 20% o el equivalente al 0,50%.

Los trabajadores no dependientes, de formas asociativas, cooperativas, entre otras categorías, deberán aportar el mismo porcentaje.

Nota:

Anteriormente el empleador aportaba el 1,70%, significando esto un incremento en el aporte del empleador, y el trabajador sigue aportando la misma cantidad.

- ***Limites para el aporte:***
- ***Base de Calculo – Aporte Empleador:***
- *Nota: Deroga el Decreto Ley que regula el Sistema de Paro Forzoso y Capacitación Profesional / laboral.*

Ley de Vivienda y Hábitat

09/05/2005

Gaceta Oficial 38182

Antes Ley de Política Habitacional.
Administrada por el Banco Nacional de
Vivienda y Hábitat.

Aportes:

Patrono : 2 % salario del trabajador

Trabajador: 1%

Ley de Alimentación al Trabajador / Reglamento

27/12/2004 - 28/04/2006

G.O. 38.004 - G.O. 38.426

3 salarios mínimos.

Bs. 512.350,00 * 3 = Bs. 1.537.050,00

Medidas en U.T. (0,25 al 0,50%)

Bs.8.400 día x 22 = 184.800,00 mes

Bs.16.800 día x 22 = 369.600,00 mes

Decreto Salario Mínimo

28/04/2006 G.O. 38.426

Decreto Incremento Salario Mínimo y su impacto:

Base de retención para SSO:

5 salarios mínimos urbanos.

Retención al trabajador:

4% equivalentes.

Aporte del Patrono:

entre el 9% y 11%

Impacto Incremento Salario Mínimo

El salario mínimo a partir del **1° de Septiembre de 2006** según publicación del Decreto 4.446 del 28/04/2006, pasará de **Bs. 465.750,00 mensuales** a la cantidad de **Bs. 512.325,00 mensuales**.

| | |
|---|----------------------------------|
| Salario mínimo Trabajador Urbano del Sector Público y Privado | Bs. 512.325,00 mensuales. |
| Empresas con menos de 20 trabajadores | Bs. 512.325,00 mensuales. |
| Salario mínimo Rural | Bs. 512.325,00 mensuales. |
| Salario Mínimo Trabajadores Adolescentes y Aprendices | Bs. 384.225,29 mensuales |

LO QUE CAMBIA EN BASE AL INCREMENTO DEL SALARIO MÍNIMO

| | |
|--|--|
| Guarderías Infantiles | Aplica a todos aquellos trabajadores que devenguen hasta cinco (5) salarios mínimos y que tengan hijos de hasta 5 años de edad. Es decir, todo aquel que devengue hasta Bs. 2.561.625,00 mensuales , tendrá derecho al beneficio. 40% del Salario Mínimo (Bs. 204.930,00) |
| Ley de Alimentación al Trabajador | Será aplicable para aquellos trabajadores que perciban hasta 3 salarios mínimos, es decir Bs. 512.325,00 * 3 = 1.536.975,00 mensuales. Pierden el derecho al superar la cantidad anteriormente mencionada. La base de calculo será siendo el Valor de la Unidad Tributaria, pero se amplía la base salarial para los que percibirán el beneficio. Entre el 0,25 y 0,50 de una Unidad Tributaria = Bs. 8.400 y Bs. 16.800 Empresas con mínimo 20 trabajadores incluyendo Aprendices |
| SSO | Base de retención: 5 salarios mínimos urbanos. Base de Calculo para la retención: Bs. 512.325,00 * 5 = Bs. 2.561.625,00 . Retención al trabajador 4% equivalentes a Bs. 102.465 mensuales. Aporte del Patrono: entre el 9% y 11% es decir, entre Bs.230.546,25 y Bs. 281.778,75 mensuales |

Decretos de Inamovilidad laboral

| DECRETO | GACETA OFICIAL | FECHA PUBLICACIÓN | PRÓRROGA |
|--------------|----------------------|---------------------------|---|
| 1.752 | 5.585 Extraordinaria | 28 de Abril de 2002 | 60 días continuos desde la Publicación |
| 1.833 | 37.472 | 26 de Junio de 2002 | 30 días continuos desde la Publicación |
| 1.889 | 37.491 | 25 de Julio de 2002 | 90 días continuos desde la Publicación |
| 2.053 | 5.607 Extraordinaria | 24 de Octubre de 2002 | Hasta el 15/01/03 desde la Publicación |
| 2.271 | 37.608 | 13 de Enero de 2003 | Desde el 16/01/03 hasta el 15/07/03 ambas inclusive |
| 2.509 | 37.731 | 14 de Julio de 2003 | Desde el 16/07/03 hasta el 15/01/04 ambas inclusive |
| 2.806 | 37.857 | 14 de Enero de 2004 | Desde el 16/01/04 hasta el 30/09/04 ambas inclusive |
| 3.154 | 38.034 | 30 de Septiembre de 2004 | Desde el 01/10/04 hasta el 30/03/05 ambas inclusive |
| 3.546 | 38.154 | 28 de Marzo de 2005 | Desde el 31/03/05 hasta el 30/09/05 ambas inclusive |
| 3.957 | 38.280 | 29 de Septiembre de 2005 | Hasta el 31/03/06 desde la Publicación |
| 4.397 | 38.410 | 31 de Marzo de 2006 | Hasta el 31/09/06 desde la Publicación |
| 4.848 | 38.532 | 26 Septiembre 2006 | Hasta el 31/3/07 desde la Publicación |

Ley Orgánica contra el Trafico Ilícito y Consumo de Sustancias Estupefacientes y Psicotrópicas.

Reimpresa el 16 de Diciembre 2005

Gaceta Oficial Numero 38.337

Creación de la Oficina Nacional Antidrogas (ONA)

Gaceta Oficial numero 38.363,

Fecha: 23 Enero 2006

Decreto numero 4.220

La ley establece que todas aquellas empresas que ocupen 50 Trabajadores o mas, deberán destinar el 1,00% de su ganancia neta anual a programas de prevención contra trafico y consumo de drogas para sus trabajadores.

Otras Leyes, Resoluciones, en Proceso

Ley de Servicio Social Integral

**Ley para la integración de las personas
con incapacidad**

Ley de salud

Ley de Pensiones

LOT Modificaciones

Proyecto de Ley sobre Solvencia Ambiental.

Reglamento de la LOPCYMAT

| Ley / Decreto | Gaceta | fecha | Aporte Trabajador | Empleador |
|---|--------|--------------------------|-------------------|--|
| LAT y RLOT | 38426 | 28/12/2004 28/04/2006 | | 3 salarios mínimos. Bs.8.400 día x 22= 184.800 mes |
| Decreto Inamovilidad laboral | 38410 | 28/04/2006 | | |
| Vivienda y Hábitat | 38182 | 09/05/2005 | 1% | 2% |
| Lopcymat | 38236 | 26/07/2005 | | 0,75 hasta 10% |
| Régimen Prestacional de Empleo | 38281 | 27/09/2005 | 0,50% | 2% |
| L.O. contra Trafico Ilícito y Consumo de Sustancias Estupefacientes y Psicotrópicas (aportes ONA) | 38337 | 16/12/2005 | | Entre 1% y 2% GANANCIA NETA ANUAL (MAS 50 TRAB) dependiendo de la actividad |
| Decreto Incremento Salario Mínimo empresas menos 20 Trabajadores (impacto en aportes empresa) | 38426 | 28/04/2006 | | Base de retención: 5 salarios mínimos urbanos. Base de Calculo para la retención: Bs. 512.325,00 * 5= Bs. 2.561.625,00. Retención al trabajador 4% equivalentes a Bs. 102.465 mensuales. Aporte del Patrono: entre el 9% y 11% es decir, entre Bs.230.546,25 y Bs. 281.778,75 mensuales |
| Reforma Parcial LOT | 38426 | 28/04/2006 | | 4 sistemas de Presatciones |
| Nueva Ley salud | | | | Estimado en 8% |
| Nueva Ley Pensiones | | | | Estimado en 16% |

Total aportes empresa entre 30,25% y 40,25%

Workforce C.A. "Alternativas y Soluciones en Recursos Humanos"

Si sumamos antigüedad entre 16,66% y 25% (salario normal) -
www.workforce.com.ve / Tlf. 0212.2399282 / Fax. 0212.2386028

Nuevo Total aportes entre **46,91% y 65,25%**



Gracias por su atención.